

# Quarré de la recherche-action

## Le discours est l'origine de la conscience

Le discours...

- est d'abord une parole individuelle
- exprime des situations insatisfaisantes
- dans le groupe émerge le débat
- est le point de départ de l'action
- sa forme et son contenu reflète la culture du groupe.

« La dialectique de l'action unit  
étroitement parole, pensée et action  
pour le changement »

(Paolo FREIRE, La Pédagogie des opprimés, Maspéro, Paris, 1977)

## La conscience se travaille par le questionnement

- Le discours est d'abord questionnement du vécu des personnes rencontrées.
- La narration des événements doit être dépassée pour permettre l'analyse
- La force de la question est prioritaire
- La pratique et l'apprentissage du questionnement systématique permettent aux acteurs d'identifier et de se projeter dans l'analyse des insatisfactions vécues.

## Le contrat permet de passer de la théorie à la pratique

Le débat...

- expose des faits
- exclu les jugements de valeurs
- est la 1<sup>er</sup> action de la personne dans le groupe
- envisage positivement le conflit comme expression des points de vue divergents
- permet au groupe de proposer des actions
- à plus long terme, construit un projet pour le changement

L'ensemble concrétise le contrat par  
lequel le groupe s'engage.

## Définition de l'action et de ses critères

L'action...

- est remise en question par la pratique, elle n'est pas prédéterminée
- est coopérative, plus collective qu'individuelle
- cherche à comprendre les origines des insatisfactions et pas exclusivement la solution
- est pédagogique, par elle les acteur-ric-e-s en acquièrent les compétences
- est source de nouvelles informations pour l'analyse
- entretient un lien fort entre la pratique et la théorie
- est insérée dans un processus qui englobe méthode, procédures retenues, acteur-trice-s, représentations, hypothèses...